



campagna

# SALVIAMO LA SALUTE

## Progetto formativo sanità e salute

(Coordinatrice Dott.ssa Francesca Benvegnù)

Il Direttivo dello SPI Metropolitan di Venezia ritiene indispensabile rafforzare il Sindacato attraverso un programma di formazione strutturata, stabile e rivolta a ogni livello dell'Organizzazione, per rispondere al meglio ai nuovi impegni della contrattazione sociale e socio sanitaria, per dare a ogni cittadino maggiore consapevolezza dei propri diritti e per dare più efficacia all'azione sindacale.

**Obiettivo** = formare i quadri dello SPI a una consapevolezza essenziale sulla natura e caratteristiche del sistema sociosanitario.

### Contenuti

- Bisogni formativi
- Steps
- Metodologia
- Verifica

### BISOGNI e STEPS

Immaginando una di-sinformazione media possiamo supporre che non si conosca nel dettaglio:

1. la mission del SSN e regionale. Obiettivo: **presentazione della natura del sistema e delle sue caratteristiche funzionali**
2. **e presentazione della sua mission = LEA**, aggiornate alle ultime modifiche legislative
3. **La struttura** del sistema e la sua **articolazione in servizi** ( = strutture operative), **organi e uffici di gestione** ( = attività di direzione e staff ai servizi ), considerando quella veneta
4. **I punti critici sui quali intervenire**: vizi, le storture le deviazioni dalla Legge ( 833 del '78 ) che stanno snaturando il sistema e diminuendone l'efficacia = meno salute.
5. **Ruolo del sindacato** e dei cittadini ( considerato all'interno degli altri )
6. **Materiali** : il documento *Sanità, punti critici del sistema* (BF) e PSSR ('12-'16)

### METODOLOGIA

7. **Breve presentazione** dei concetti e caratteri dell'argomento trattato
8. **Discussione**

9. Valutazione e **conclusioni** condivise
10. Esecuzione: non più di 3 ore se in sessione unica, senno' due incontri

## VERIFICA

11. Semplice **test anonimo per valutare l'efficacia della formazione** rispetto ai punti basilari della informazione minima richiesta

### Progetto all'interno della campagna *Salviamo la salute*:

Premesso che nessuno può parlare a titolo di promozione o difesa se non ha in mano almeno gli elementi essenziali

1. **Ci occupiamo per primo di definire il bene salute e poi del come si promuove e difende (= finalità).**

La definizione può andare da ASSENZA di MALATTIA a essenza della FELICITA' possibile, attraverso un concetto poliedrico dei BENESSERE.

L'OMS la definisce come Benessere fisico-psico-sociale e anche spirituale, ma per capire meglio la pervasività al welfare e alla società sono più importanti i pre-requisiti che ha individuato:

**Pace, reddito (= lavoro), istruzione, casa = praticamente tutto**

2. **Il target**

Per una organizzazione che ha come mission la difesa dei lavoratori, maggioranza della società, questa lettura ha importanza? Sì, moltissima perchè si occupa di **contrattazione sociale**.

1. **Quali obiettivi strumentali:**

prima la definizione-decisione degli obiettivi, a discendere dal concetto di salute buona e possibile, poi le strategie. La strategia fondamentale è l'organizzazione = SSN e SSR. Le secondarie più importanti sono le policy: per la prevenzione la cura e la riabilitazione. Solo dopo si entra nei dettagli tecnici del sistema: normativi, strutturali e funzionali. Per ogni area di intervento, selezionando i problemi e le soluzioni possibili nella prospettiva della salute in premessa definita.

2. **Con quali strumenti di conoscenza e saperi fondamentali?**

La **conoscenza critica** (= capacità di valutare problemi e opzioni di soluzione) del sistema salute/welfare e il sapere sindacale, che migliorano le competenze alla contrattazione sociale.

