

### VALORE AL LAVORO E QUALITA' DEI SERVIZI

I servizi di cura e assistenza alla persona e socio educativi sono ad alta intensità di lavoro. Nonostante la crisi e i tagli lineari che hanno danneggiato alcuni settori (appalti, convenzioni e servizi pubblici) hanno contribuito più di altri al mantenimento dell'occupazione. Che, se adeguatamente sostenuta, può crescere di più e meglio.

Si tratta spesso però di lavoro "povero" e precario. Che deve ottenere più valore e solidità.

Il nostro welfare socio sanitario ha ampi margini per creare maggiore occupazione, oltretutto di qualità: a parità di spesa socio sanitaria procapite il rapporto occupati/abitanti in Italia è molto al di sotto di molti paesi UE.

Una vera riqualificazione del welfare socio sanitario è possibile solo valorizzando e riconoscendo il lavoro e il diritto a rinnovare i contratti (fermi da cinque anni !), superando le precarietà e i dumping tra settori e professioni.

Il piano per il lavoro nel welfare sociosanitario che proponiamo:

- lo sblocco della contrattazione e del turn-over per garantire i Lea, e la stabilizzazione dei precari.
- precise misure a garanzia dell'occupazione, riferita alle strutture ospedaliere e socio sanitarie, pubbliche e private operanti nell'ambito del SSN, ridotte o soppresse, con un progetto di tutela occupazionale: all'interno dei servizi ospedalieri qualora gli standard di personale siano carenti, oppure per la riconversione dei servizi verso la prevenzione e l'assistenza nel territorio (case della salute, domiciliari, ecc).
- nei servizi in appalto e convenzione precise clausole di salvaguardia sociale e occupazionale a garanzia dei diritti compresa la continuità del lavoro.
- mai più lavoro povero nei settori socio sanitari e socio assistenziali: serve un accordo che fissi regole universali per appalti e accreditamenti (verso Contratti di Settore), riconoscendo e regolando anche il lavoro di cura delle assistenti familiari, contrastando ogni dumping.
- soluzioni contrattuali per il personale (di tipo salariale e di carriera professionale) che incentivino la riconversione ospedale territorio.

Anche la riconversione, parziale e progressiva della spesa sociale per trasferimenti monetari in servizi esigibili, crea nuovi posti di lavoro.



- [Fp Cgil](#)
- [Filcams Cgil](#)
- [In documento Cgil pagina 6 "Una sanità di tutti: un piano per il lavoro nel welfare socio sanitario"](#)
- [Rapporto CNEL sul mercato del lavoro anni 2011 - 2012 pagina VI, pagine 88 - 95](#)
- [Idem: anno 2013 pagine 70-72](#)